

# Gemeinde Wustermark

## Der Bürgermeister



### Beschlussvorlage

Nr.: B-175/2021  
öffentlich

| Beratungsfolge                     | Termin     | Behandlung |
|------------------------------------|------------|------------|
| Ausschuss für Bildung und Soziales | 04.10.2021 | öffentlich |
| Haushalts- und Finanzausschuss     | 06.10.2021 | öffentlich |
| Gemeindevertretung                 | 19.10.2021 | öffentlich |

#### **Erweiterung des Stellenplans 2021 - Schaffung einer Vollzeitstelle "Sachgebietsleitung Schule und Soziales"** hier: Beratung und Beschlussfassung

##### **Beschlussvorschlag:**

Die Gemeindevertretung beschließt für das Jahr 2021 die Schaffung einer Stelle „Sachgebietsleitung Schule und Soziales“ und damit eine Erweiterung des Stellenplanes 2021 um eine Vollzeitstelle in der Entgeltgruppe 9c (Bewertungsvermutung).

##### **Sachverhalt/ Begründung:**

Wie bereits in der Sitzung des Hauptausschusses am 19.08.2021 mündlich ausgeführt, ist es aufgrund deutlich steigender Arbeitsmengen sowie inhaltlichen Anforderungen erforderlich, die Gemeindeverwaltung im Sachgebiet Schule und Soziales personell und strukturell weiterzuentwickeln. Dieses Erfordernis wird darüber hinaus auch durch die erfolgte Rückverlagerung der Jugendkoordination aus externer Hand in die Gemeindeverwaltung befeuert.

Um der gegebenen Situation gerecht zu werden, sieht die angestrebte Personalausstattung vor, durch die Schaffung einer eigenständigen Sachgebietsleitung eine weitergehende Aufgliederung des Aufgabenspektrums vorzunehmen und eine Zwischenentscheidungsebene einzuführen. Durch die gewonnenen Kapazitäten und Qualifikationen kann die Gemeindeverwaltung zukünftig noch mehr als bislang schon, den inhaltlichen und strategischen Entwicklungserfordernissen sowie -ansprüchen gerecht werden.

Die Ebene der Sachgebietsleitung soll dabei vor allem folgende Aufgaben übernehmen:

- Leitung des Sachgebietes Schule und Soziales
- Klärung von Grundsatzfragen mit besonderer sachgebietspezifischer, rechtlicher oder politischer Bedeutung in den Teilgebieten Schulen, Kinder- und Jugendarbeit, Seniorenarbeit, Vereinswesen sowie Kultur
- Federführung in der Schulentwicklungsplanung
- Mitwirkung bei der Kitaentwicklungsplanung des Sachgebietes Kita
- Begleitung und Steuerung baulicher Unterhaltungs- und Investitionsmaßnahmen an kommunalen Schulen sowie Sozial- und Jugendeinrichtungen
- Federführung im Prozess zur "familienfreundlichen Kommune"
- Weiterentwicklung, Erneuerung und Federführung der Kinder-, Jugend- und Seniorenbeteiligung
- Anfertigen und Aktualisieren von Satzungen sowie Erstellen von Verträgen

- Haushaltsplanung und Budgetverantwortung
- Gremienarbeit einschließlich Erstellung von Vorlagen und deren Präsentation

Als wichtiges Erfordernis wird auch die übergreifende Koordination aller im Gemeindegebiet ablaufenden professionellen wie auch ehrenamtlichen Tätigkeiten sowie die Vernetzung entsprechender Akteure untereinander gesehen.

Die Vergangenheit hat gezeigt, dass mit dem derzeit vorhandenen Personalbesatz eine zufriedenstellende Aufgabenerfüllung kaum bis unmöglich ist.

Die Bemühungen an dieser Stelle, durch interne Umorganisation eine zufriedenstellende Aufgabenerfüllung abzusichern, haben sich in der Praxis als nicht hinreichend bzw. zielführend erwiesen und zudem Lücken bei der Aufgabenerfüllung in anderen Bereichen gerissen.

### **Finanzierung:**

Durch die Ausführung des vorgeschlagenen Beschlusses entstehen folgende Auswirkungen auf den Haushalt:

#### Haushalt 2021

Arbeitgeberpersonalkosten für eine Vollzeitstelle (40 WStd.) in der EG 9c Stufe 3 für die Zeit 01.11.-31.12.2021 belaufen sich auf 9.700 € und sind durch Einsparungen im laufenden Personalkostenbudget gedeckt.

#### Haushalt 2022

Die Jahres-Arbeitgeberpersonalkosten in der EG 9c Stufe 3 (39,5 WStd.) belaufen sich auf 62.700 € und sind/werden im Personalbudget für das Haushaltsjahr 2022 eingeplant.

### **Auswirkungen auf den Klima-, Natur und Umweltschutz:**

- positiv **X** keine  negativ

Az.:  
22.09.2021